



Het langverwachte Regeerakkoord *at a glance*

*Welke HR-maatregelen staan
werkgevers te wachten?*



advocaten
avocats
lawyers

Na maanden van onderhandeling bereikten de Arizona-partijen op 31 januari 2025 een Regeerakkoord. Dit Regeerakkoord kondigt een aantal ambitieuze maatregelen aan die belangrijke wijzigingen zullen teweegbrengen in het arbeidsrecht en het sociale zekerheidsrecht.

Het ALTIUS Employment Team zal u in een reeks van 6 “highlights” een overzicht geven van de belangrijkste HR-maatregelen aangekondigd in dit Regeerakkoord. Wij hebben deze telkens gegroepeerd rond de volgende 6 “domeinen”:

1. Loon(kost) en voordelen
2. Arbeidsduur
3. Ontslag en werkloosheid
4. Eindloopbaan en pensioen
5. Arbeidsongeschiktheid en welzijn
6. (Internationale) arbeidsmarkt

Elke woensdag en vrijdag zullen wij een nieuw domein onder de loep nemen.

In deze derde highlight belichten wij alvast welke maatregelen op het programma staan m.b.t. “Ontslag en werkloosheid”.

Deze maatregelen zullen de komende maanden en jaren verder worden uitgewerkt in wetgeving. Sommige van deze maatregelen zullen ook het voorwerp uitmaken van voorafgaand overleg tussen de sociale partners. Het spreekt voor zich dat het ALTIUS Employment Team dit op de voet opvolgt en u hier verder over zal blijven berichten.

Veel leesplezier!



Inhoud

1. Loon(kost) en voordelen

2. Arbeidsduur

3. Ontslag en werkloosheid

4. Eindeloopbaan en pensioen

5. Arbeidsongeschiktheid en welzijn

6. (Internationale) arbeidsmarkt

03. Ontslag en werkloosheid



advocaten
avocats
lawyers

Ontslag

Ontslagvergoeding beperkt tot 52 weken

- De ontslagvergoeding wordt geactiveerd en beperkt tot maximum 52 weken
- Enkel voor nieuw aangeworven werknemers
- Het is niet helemaal duidelijk of zowel de opzeggingstermijn als de opzeggingsvergoeding beperkt worden tot 52 weken, al lijkt dit de meest logische interpretatie te zijn

Herinvoering van de proefperiode

- De proefperiode wordt opnieuw ingevoerd tegen uiterlijk 31/12/2025
- Proefperiode van 6 maanden met een opzeggingstermijn van 1 week

Beperking van de duur van de ontslagbescherming van niet-verkozen kandidaten

- Voor kandidaten bij de sociale verkiezingen voor de ondernemingsraad en het CPBW die voor een tweede opeenvolgende keer niet-verkozen zijn, wordt de duurtijd van de ontslagbescherming verminderd van 2 jaar naar 6 maanden

Beperking cumul beschermingsvergoedingen

- Als principe wordt gesteld dat het aantal beschermingsvergoedingen dat kan verkregen worden in het kader van een ontslag beperkt zal worden
- Dit wordt voorlopig nog niet concreet ingevuld



Werkloosheid

Beperking werkloosheidsuitkeringen in de tijd

- Duur recht op werkloosheidsuitkeringen zal afhangen van aantal gewerkte jaren met een maximum van 2 jaar
- Uitzondering voorzien voor 55+ers met beroepsverleden van minimum 30 jaar (van elk min. 156 gewerkte dagen). De vereiste 30 jaar beroepsverleden wordt in 2030 verhoogd tot 35 jaar
- Werkloosheidsuitkeringen worden degressief. Uit het Regeerakkoord blijkt niet hoe sterk de daling zal zijn

6 maanden werkloosheidsuitkeringen bij ontslagname

- Een werknemer met loopbaan van minimum 10 jaar (effectief gewerkt) kan eenmalig zelf ontslag nemen en toch aanspraak maken op werkloosheidsuitkeringen voor een periode van 6 maanden
- Eenmalige verlenging met 6 maanden mogelijk indien op succesvolle wijze een opleiding voor een knelpuntberoep wordt gevolgd en indien deze opleiding werd aangevat in het eerste trimester van de werkloosheidsuitkering



advocaten
avocats
lawyers

Contact



Philippe De Wulf
philippe.dewulf@altius.com



Emma Van Caenegem
Emma.VanCaenegem@altius.com



advocaten
avocats
lawyers